



Aika 30.03.2026, klo 17:30

Paikka Kaupunginvirasto

### **Käsiteltävät asiat**

- § 66 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 67 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 68 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 69 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 70 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 71 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**
- § 72 4H -yhdistyksen ja Laitilan kaupungin nuorisotoimen kesäduuniviikon tukeminen**
- § 73 Laitilan kaupungin työuraohjelma 2026-2030**
- § 74 Työsuojelun toimintaohjelma 2026**
- § 75 Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2025**
- § 76 Varhaiskasvatuksen hoitajan vakanssin lakkauttaminen, varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin perustaminen ja täyttölupa**
- § 77 Yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen vahvistaminen, sivistystoimen vapaa-aikapalvelut**
- § 78 Poikkeamislupahakemus Otantie 54**
- § 79 Lausunto Satakunnan maakuntakaava 2050:n ehdotusvaiheen 1 aineistosta**
- § 80 Kaupunginhallituksen ajankohtaiskatsauksia 2026**
- § 81 Kaupungintalon kokoushuoneiden nimeäminen**
- § 82 KH:n pj./valtuutetun Raisto-Elon ja valtuutettujen Kylä-Heikon, L.Lahtosen, Saarelan, Pilppulan, Vuorelan, Hulenkon, Jalosen, Lähteenmäen, Laaksosen, Alkion, Vuorion, Pokin, Ukkosen, Kiveisen, H.Lahtosen aloite koskien peruskouluikäisten kesäajan lämpimän aterian tarjoamista**
- § 83 Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman ruokailun järjestämisestä koululaisille koululaisten kesäloman ajaksi**
- § 84 Vuoden 2025 tilinpäätös**



---

Osallistujat

Tanja Raisto-Elo, puheenjohtaja  
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja  
Heli Kiertokari-Laitinen, sihteeri  
Jukka Alkio  
Pertti Kerttula  
Hanna Lahtonen  
Oskari Pilppula  
Frans Rantapere  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Milla Frangén, tarkastuslautakunnan jäsen  
Jenna Hiltunen, tarkastuslautakunnan jäsen  
Tuire Kinnala-Helo, tarkastuslautakunnan jäsen  
Pekka Kuusisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Heikki Peltola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö  
Mika Raula, tekninen johtaja  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Lauri Kattelus



---

**§ 66**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.



---

**§ 67**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Hanna Lahtonen ja Pertti Kerttula .



---

**§ 68**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Liitteet**

1 Pöytäkirja-Sivistysvaliokunta - 05.03.2026, klo 17\_00

2 Pöytäkirja\_Rakennus\_\_ja\_ympäristölautakunta\_\_04.03.2026

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

rakennus- ja ympäristölautakunta 4.3.2026

sivistysvaliokunta 5.3.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.



---

**§ 69**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 6 Tasopalkkajärjestelmässä olevan virheen korjaaminen koskien OVTES osio G:n varhaiskasvatuksen opettajia ja erityisopettajia, 19.03.2026

Maksu- ja korvauspäätökset:

§ 7 Kaupunginviraston tilavuokrasta vapauttaminen/ Varhan Tehy ao 227, 24.03.2026

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 10 Täyttölupa toistaiseksi voimassa olevaan perhepäivähoitajan tehtävään 1.8.2026 alkaen, 16.03.2026

Muut päätökset:

§ 9 Yhteistyö jääkiekkoilija Niklas Virtasen kanssa, 09.03.2026

§ 12 Osallistuminen TIPS4UA-ohjelmaan, 25.03.2026

Talousjohtaja

Kuntatodistus päätökset:

§ 5 Kuntatodistusohjelman käyttö, 20.03.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.



---

**§ 70**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Oheismateriaali**

- 1 Vanhusneuvosto, pöytäkirja 3.2.2026
- 2 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 17.03.2026
- 3 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 27.01.2026
- 4 VÄESTÖMUUTOSTEN ENNAKKOTIETOJA 2026 (02-2026)
- 5 Työllisyys helmikuu 2026

1. Pöytäkirja vanhusneuvoston kokouksesta 3.2.2026

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

2. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 17.3.2026

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

3. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 27.1.2026

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

4. Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-28.2.2026

Em. yhteenvedotaulukko on oheismateriaalina.

5. Työnvälitystilasto/tilannekatsaus 28.2.2026

Varsinais-Suomen kuntien työllisyyspalveluissa oli helmikuun lopussa 28 800 työtöntä työnhakijaa. Helmikuun aikana työttömien määrä yleensä tippuu tammikuuhun verrattuna, toisin kuin tällä kertaa, työttömien määrän kasvettua vajaalla 100 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 1 700 henkilöllä eli 7 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa samat 7 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä on pysynyt käytännössä ennallaan verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli helmikuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,9 % eli 0,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin edelleen selkeästi pienempi kuin koko maassa (12,7 %) keskimäärin.

Helmikuussa työttömiä oli Varsinais-Suomen kaikissa seutukunnissa Turunmaan saaristoa lukuun ottamatta viime vuotta enemmän. Vakka-Suomessa työttömyysastetta nostivat erityisesti autotehtaan irtisanomiset ja lomautukset.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Vakka-Suomessa (12,4 %) sekä kunnista Uudessakaupungissa (15,7 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,7 %) sekä kunnista Ruskolla (5,8 %).



Helmikuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen kuntien työllisyyspalveluissa 3 100 kappaletta, joten pudotusta oli tullut vielä lisää (-25 %) heikkoon viime vuoteen verrattuna. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 8 400 kpl eli 15 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna helmikuun aikana 5 800 kappaletta, joista 2 900 oli uusia, helmikuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli helmikuussa tarjolle 25 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Koronavuosina työvoiman kysyntä oli poikkeuksellisen voimakasta, ja lähes kaikilla aloilla osajia haettiin enemmän kuin aiemmin. Edellisvuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen on näkynyt julkisen puolen tilastoissa karusti. Alkuvuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla, ja paikkamääräkin oli kasvussa (+15 %) viime vuodesta, huolimatta hyvinvointialue VARHA:n heikosta rahoitustilanteesta. Työpaikkoja on ollut määrällisesti seuraavaksi eniten auki mara-alalla sekä muussa teollisuudessa (pl. metalli) ja metalliteollisuudessa. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut viime vuoteen verrattuna hallinnollisissa tehtävissä (-67 %), siivousalan tehtävissä (-49 %) ja kuljetuksissa (-47 %). Aallon pohjalta ponnistavassa rakennusteollisuudessa paikkamäärät ovat pudonneet alkuvuonna vielä huonosta viime vuodestakin (-34 %). Hoitoalan tehtävien lisäksi viime vuotta ahkerammin on rekrytoitu mara-alalla (+4 %) ja alkutuotannossa (+3 %).

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 8,0 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht.lomautetut) oli yhteensä 314, joista miehiä 175 ja naisia 139. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 36 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 46.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 40 kpl.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.





---

**§ 71**

**Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 9.2.2026 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 9.2.2026 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.



---

**§ 72**

**4H -yhdistyksen ja Laitilan kaupungin nuorisotoimen kesäduuniviikon tukeminen**

LAItno-2021-407

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö, juha-matti.paivola@laitila.fi

**Liitteet**

1 Kesäduuniviikon\_hakemus\_2026

Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistys ja Laitilan kaupungin nuorisotoimi järjestävät laitilalaisille 13-28 -vuotiaille nuorille kesäduuniviikon 1.-5.6.2026. Kesäduuniviikolle otetaan yhteensä kuusitoista (16) nuorta. Hakijoista etusijalla ovat ne, joilla ei ole vielä aiempaa työkokemusta eikä kesätyöpaikkaa tiedossa. Palkka/korvaus nuorille viikon ajalta on 120 €.

Viikon aikana opitaan työelämän pelisääntöjä, tehdään töitä ja harjoitellaan arjen taitoja. Kesäduuniviikon päivät kestävät klo 9:00-15:00. Päivät koostuvat työelämään tutustumisesta, töiden teosta ja arjen taitojen harjoittelusta.

Ohjaajat kesäduuniviikolle tulevat nuorisotoimesta ja 4H:lta, samoin tarvikkeet. Viikon toteuttamiseksi tarvitaan nuorten palkkarahat 120 €/nuori eli yhteensä 1920 €. 4H-yhdistys sitoutuu hoitamaan nuorten palkan maksun ja siitä aiheutuvat sivukulut.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki osallistuu 4H-yhdistyksen ja nuorisotoimen järjestämään kesäduuniviikkoon maksimissaan 1920 €:n tuella siten, että 4H-yhdistys sitoutuu hoitamaan tuesta tai maksuista aiheutuvat muut kulut ja sivukulut. Tuki maksetaan kaupungin nuorten kesätyöhön varatuista määrärahoista.

**Tiedoksi**

Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistys, nuorisotoimi



---

**Yhteistyötoimikunta, § 19, 17.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 73, 30.03.2026**

**§ 73**

**Laitilan kaupungin työuraohjelma 2026-2030**

LAI Dno-2021-97

**Yhteistyötoimikunta, 17.03.2026, § 19**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

Työurajohtaminen tarkoittaa kaikenikäisten hyvää johtamista. Henkilöstövoimavaroja johdetaan siten, että ikä- ja työurasidonnaisten tekijöiden huomioiminen palvelee sekä työnantajaa että henkilöstön hyvinvointia. Työuraohjelman tavoitteena on:

- edistää työkykyä ja työhyvinvointia
- mahdollistaa urapolut ja osaamisen kehittämisen
- luoda psykologisesti turvallinen ympäristö
- tukea työn ja muun elämän yhteensovittamista.

Laitilan kaupungin työuraohjelma 2026-2030 sisältää työuran vaiheet ja kehittämistoimenpiteet, työkyvyn edistämisen ja ylläpidon, varhaisen tuen mallin, aktiivisen tuen avaimet, työn ja muun elämän yhteensovittamisen ja seurannan ja mittarit.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen Laitilan kaupungin työuraohjelman 2026-2030.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 73**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin työuraohjelma 2026-2030

Työurajohtaminen tarkoittaa kaikenikäisten hyvää johtamista. Henkilöstövoimavaroja johdetaan siten, että ikä- ja työurasidonnaisten tekijöiden huomioiminen palvelee sekä työnantajaa että henkilöstön hyvinvointia. Työuraohjelman tavoitteena on:



- 
- edistää työkykyä ja työhyvinvointia
  - mahdollistaa urapolut ja osaamisen kehittämisen
  - luoda psykologisesti turvallinen ympäristö
  - tukea työn ja muun elämän yhteensovittamista.

Laitilan kaupungin työuraohjelma 2026-2030 sisältää työuran vaiheet ja kehittämistoimenpiteet, työkyvyn edistämisen ja ylläpidon, varhaisen tuen mallin, aktiivisen tuen avaimet, työn ja muun elämän yhteensovittamisen ja seurannan ja mittarit.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen Laitilan kaupungin työuraohjelman 2026-2030 yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Intranet/Sari Koski



---

**Yhteistyötoimikunta, § 18, 17.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 74, 30.03.2026**

**§ 74**

**Työsuojelun toimintaohjelma 2026**

LAItno-2026-109

**Yhteistyötoimikunta, 17.03.2026, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

Työsuojeluryhmä on laatinut työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2026. Toimintaohjelma pitää sisällään työsuojelupäällikön tehtävät ja työsuojeluvaltuutettujen toimialueet ja tehtävät, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat, työterveyshuollon tehtävät sekä työsuojelun toimenpiteet vuonna 2026.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman 2026 ja vie sen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 74**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin työsuojelun toimintaohjelma 2026  
Verkojulkisuus rajoitettu

Työsuojeluryhmä on laatinut työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2026. Toimintaohjelma pitää sisällään työsuojelupäällikön tehtävät ja työsuojeluvaltuutettujen toimialueet ja tehtävät, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat, työterveyshuollon tehtävät sekä työsuojelun toimenpiteet vuonna 2026.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi yhteistyötoimikunnan hyväksymän työsuojelun toimintaohjelman 2026.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 21, 17.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 75, 30.03.2026**

**§ 75**

**Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2025**

LAI Dno-2026-142

**Yhteistyötoimikunta, 17.03.2026, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi  
Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin henkilöstö- ja koulutuskertomus v. 2025

**Laitilan kaupungin yksi viidestä strategisesta päämäärästä on hyvinvoiva henkilöstö**

- Laitilassa kaupungin henkilöstö voi hyvin. Työyhteisössä jokainen kokee olevansa arvokas.
- Kaupunki on nykyaikainen työnantaja, joka seuraa työelämän kehitystä. Johtaminen on laadukasta ja osaavaa sekä kehittyy muun työelämän mukana.
- Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä työtehtävissään, oppia uutta ja edetä urallaan. Työn ja vapaa-ajan tasapainosta huolehditaan. Työelämän joustot, mahdollisuudet etätyöhön ja erilaisiin tapoihin tehdä töitä ovat Laitilassa arkipäivää.

Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön tilaa ja vastataan mm. henkilöstösuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteisiin. Henkilöstökertomus sisältää tietoja mm. henkilöstömäärästä, ikärakenteesta, palkkakustannuksista, henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilötyövuosista, henkilöstön työhyvinvoinnista, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta, työterveyshuollosta, työsuojelusta sekä eläköitymisestä.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä toiminnan ja palvelujen suunnittelussa ja ennakkoinnissa. Ajankohtaisia kysymyksiä ovat muun muassa osaavan työvoiman saatavuus, työkyky, kuntien houkuttelevuus työnantajana ja henkilöstöjohtamisen tuloksellisuus.

Henkilöstökertomus kehittää tiedolla johtamista ja sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstökertomus toimii oivallisena perustana keskustelulle, jota käyvät luottamushenkilöt, kaupungin johto, esimiehet ja henkilöstö. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta ja tukee päätöksentekijöitä resurssien suuntaamisessa.



Tiedon valjastaminen hyötykäyttöön edellyttää koko organisaatiolta ja erityisesti johdolta sitoutumista pitkän tähtäimen kehittämistyöhön ja oppimiseen. Tiedolla johtaminen vaatii halua ja resursseja kehittää organisaation valmiuksia tuottaa, kehittää ja hyödyntää henkilöstötietoa päätöksenteossa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 75**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi  
Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

### **Liitteet**

1 Laitilan kaupungin henkilöstö- ja koulutuskertomus v. 2025

### **Laitilan kaupungin yksi viidestä strategisesta päämäärästä on hyvinvoiva henkilöstö**

- Laitilassa kaupungin henkilöstö voi hyvin. Työyhteisössä jokainen kokee olevansa arvokas.
- Kaupunki on nykyaikainen työnantaja, joka seuraa työelämän kehitystä. Johtaminen on laadukasta ja osaavaa sekä kehittyy muun työelämän mukana.
- Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä työtehtävissään, oppia uutta ja edetä urallaan. Työn ja vapaa-ajan tasapainosta huolehditaan. Työelämän joustot, mahdollisuudet etätööhön ja erilaisiin tapoihin tehdä töitä ovat Laitilassa arkipäivää.

Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön tilaa ja vastataan mm. henkilöstösuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteisiin.

Henkilöstökertomus sisältää tietoja mm. henkilöstömäärästä, ikärakenteesta, palkkakustannuksista, henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilötyövuosista, henkilöstön työhyvinvoinnista, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta, työterveyshuollosta, työsuojelusta sekä eläköitymisestä.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä toiminnan ja palvelujen suunnittelussa ja ennakoinnissa. Ajankohtaisia kysymyksiä ovat muun muassa osaavan työvoiman saatavuus, työkyky, kuntien houkuttelevuus työnantajana ja henkilöstöjohtamisen tuloksellisuus.

Henkilöstökertomus kehittää tiedolla johtamista ja sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstökertomus toimii oivallisena perustana keskustelulle, jota käyvät luottamushenkilöt, kaupungin



---

johto, esimiehet ja henkilöstö. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta ja tukee päätöksentekijöitä resurssien suuntaamisessa.

Tiedon valjastaminen hyötykäyttöön edellyttää koko organisaatiolta ja erityisesti johdolta sitoutumista pitkän tähtäimen kehittämistyöhön ja oppimiseen. Tiedolla johtaminen vaatii halua ja resursseja kehittää organisaation valmiuksia tuottaa, kehittää ja hyödyntää henkilöstötietoa päätöksenteossa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

### **Tiedoksi**

Kaupunginvaltuusto 15.6.2026, Intranet





---

**§ 76**

**Varhaiskasvatuksen hoitajan vakanssin lakkauttaminen, varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin perustaminen ja täyttölupa**

LAItno-2026-154

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Kantola, päiväkodin johtaja, sanna.kantola@laitila.fi  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

Apilaniityn päiväkodista on kesällä 2025 irtisanoutunut varhaiskasvatuksen hoitaja vakanssinumerolla 05VKA054T0025. Tehtävää on hoitanut sisäisin siirroin lastenhoitaja ajalla 1.8.2025-31.5.2026.

Varhaiskasvatuslain (2018/540) 37§ edellyttää 1.1.2030 alkaen päiväkodin henkilöstön koostuvan siten, että kahdella kolmasosasta on varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus. Apilaniityn päiväkodin henkilöstörakenne on luotu edellisen varhaiskasvatuslain mahdollistamalla tavalla ja ryhmät on rakennettu kahden varhaiskasvatushoitajan ja yhden opettajan mallilla. Lakimuutoksesta johtuen edellä mainitut varhaiskasvatushoitajien vakanssit tulee muuttaa voimassa olevan varhaiskasvatuslain edellyttämällä tavalla varhaiskasvatuksen opettajan vakansseiksi. Pitkäjänteisellä, tulevaisuuteen suuntaavalla henkilöstösuunnittelulla toteutetaan varhaiskasvatuslain mahdollistamaa siirtymäaikaa henkilöstörakenteen muuttamiseksi.

Edellä esitetyn perusteen mukaisesti tulee varhaiskasvatuksen hoitajan vakanssi lakkauttaa ja perustaa tilalle varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi.

Uuden perustettavan varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin tiedot:

Vakanssinumero: -

Virka/työsuhde: työsuhde

Määräaikainen/toistaiseksi (perustelut): Toistaiseksi voimassa oleva.  
Varhaiskasvatuslaki (2018/540) edellyttää 1.1.2030 alkaen henkilöstörakenteen muutosta.

Lyhyt tehtäväkuvaus: Päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa lapsiryhmänsä toimintakulttuurin ja oppimisympäristön rakentumisesta, pedagogisen toiminnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja arvioinnista sekä lasten yksilöllisen oppimisen tukemisesta Laitilan varhaiskasvatussuunnitelman ja esiopetuksen opetussuunnitelman mukaisesti.

Kelpoisuusvaatimukset: Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, kasvatustieteen kandidaatin tutkinto tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto sosionomi AMK, johon sisältyy vähintään 60 op varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneita opintoja.

Vakanssin ensisijainen työtekemisen paikka työsuhteen alussa: Apilaniityn päiväkot

Hinnoittelutunnus: 450044A1



Tehtäväkohtainen palkka työsuhteen alussa euroina: 3031,39€

Työaika: 38,25h/vko

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: OVTES

Palvelussuhde alkaa: 1.8.2026

Perusteet vakanssin täyttämiseksi: Varhaiskasvatustilain (2018/540) 37§ edellyttää 1.1.2030 alkaen päiväkodin henkilöstön koostuvan siten, että kahdella kolmasosasta on varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus.

Varhaiskasvatustilain (2018/540) 25§ mukaan kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa. Lasten määrä varhaiskasvatuksessa edellyttää opettajan vakanssien täyttöä, jotta päiväkodin ryhmät voidaan täyttää varhaiskasvatustilain (2018/540) 35§ mukaisesti.

Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan Valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen ja toistaiseksi voimassaolevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta, nimikkeiden muuttamisesta sekä muista ko. vakansseihin liittyvistä muutoksista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. lakkauttaa varhaiskasvatuksen hoitajan 05VKA054T0025 vakanssin 31.7.2026 alkaen,
2. perustaa varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin 1.8.2026 alkaen. Uuden vakanssin vakanssinumero määritellään konsernihallinnon toimesta, sekä
3. myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan vakanssiin 1.8.2026 alkaen.

### **Tiedoksi**

Varhaiskasvatuspäällikkö Taija Jalonen ja päiväkodin johtaja Sanna Kantola



**Kaupunginhallitus, § 248, 03.11.2025**

**Kaupunginhallitus, § 77, 30.03.2026**

**§ 77**

**Yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen vahvistaminen, sivistystoimen vapaa-aikapalvelut**

LAI Dno-2025-220

**Kaupunginhallitus, 03.11.2025, § 248**

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

Kaupunginhallitus käynnisti 6.5.2024 koko kaupunkiorganisaatiota koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät elokuussa 2024. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin osana kaupungin talouden tasapainottamista.

Yhteistoimintamenettely kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa käynnistetään uudelleen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyssä on tarkoitus tarkastella kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatorakennetta päällikötason tehtäväkokonaisuuksien eli kulttuuripäällikön, vapaa-aikapäällikön, nuorisopäällikön ja kirjastotoimenjohtajan osalta, vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisesta tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lain 7 §:n mukaan, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.



Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on käsitellä työnantajan suunnittelemien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja avoimessa ja vuorovaikutteisessa neuvottelussa.

Mahdolliset konkreettiset ehdotukset kyseisten virkojen mahdollisesta lakkauttamisesta ja uusien virkojen perustamisesta tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi yhteistoimintamenettelyn päätyttyä.

Neuvottelujen tavoitteena ei ole vapaa-aikapalveluiden henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille neuvotteluiden piirissä oleville henkilöille pyritään löytämään uusi tehtävä vapaa-aikapalveluissa mahdollisen irtisanomisen vaihtoehtona.

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella (hallintosääntö 44 §).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

1. Käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti.
2. Todeta, että yhteistoimintamenettely koskee vapaa-aikapalveluiden johtamisen rakenteita ja niihin liittyviä virkoja.
3. Valtuuttaa sivistysjohtaja Susanne Laaksosen antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi ja toimimaan työnantajan edustajana yhteistoimintaneuvotteluissa sekä huolehtimaan sen käytännön toteuttamisesta hallintosäännön mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa:

1. Sivistysjohtaja Susanne Laaksonen tiedottaa kaupunginhallitusta yhteistoimintamenettelyn etenemisestä ja tuloksista.
2. Yhteistoimintamenettelyn jälkeen esitettävät mahdolliset muutokset vapaa-aikapalveluiden johtamisen rakenteissa ja niihin liittyvissä viroissa tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi yhteistoimintamenettelyn päätyttyä.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



## **Neuvotteluiden käynnistäminen**

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) (jäljempänä "yhteistoimintalaki") 4 §:n 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita ja taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessa 3.11.2025/§ 248, että yhteistoimintamenettely kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa käynnistetään uudelleen tuotannollisin ja taloudellisin perustein.

## **Neuvottelut**

Neuvottelukutsu luovutettiin henkilöstön edustajille ja neuvotteluiden kohteena oleville viranhaltijoille 07.11.2025. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin oheismateriaalina olevan liitteen 1 mukaisesti aikavälillä 13.11.2025 – 25.2.2026. Neuvottelukertoja oli yhteensä neljä.

Yhteistoimintaneuvotteluihin osallistuivat työnantajan edustajina sivistysjohtaja Susanne Laaksonen ja hallintojohtaja Heli Kiertokari-Laitinen. Lisäksi neuvotteluihin osallistuivat vapaa-aikapäällikkö Emilia Andersson, kulttuuripäällikkö Piia Allén ja kirjastotoimenjohtaja Päivi Salminen. Lisäksi neuvottelussa olivat läsnä JUKO ry:n pääluottamusedustaja Anne Suomi sekä Jyty ry:n pääluottamusedustaja Jasmin Lahti.

Yhteistoimintamenettelyssä on tarkasteltu kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatorakennetta päällikötason tehtäväkokonaisuuksien eli kulttuuripäällikön, vapaa-aikapäällikön, nuorisopäällikön ja kirjastotoimenjohtajan osalta vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi. Neuvottelujen tarkoituksena oli käsitellä työnantajan suunnitelmaa vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän uudistamiseksi toiminnan ja johtamisen tehostamiseksi, vastuunjaon selkeyttämiseksi ja palveluiden vaikuttavuuden parantamiseksi sekä vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi.

## **Neuvotteluiden päättäminen**

Yhteistoimintaneuvottelut päätettiin 25.2.2026 ja neuvotteluvaihe toteutettiin yhteisesti täytetyksi yhteistoimintalain 13 §:n mukaisesti. Neuvottelut päättyivät muutoin erimielisinä.

## **Neuvottelutulos**

Neuvotteluiden lopputuloksena työnantaja esittää sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän uudistamista. Nykyinen organisaatorakenne on hajautunut usealle esihenkilötasolle, eikä sitä pidetä resurssien tehokkaan käytön kannalta tarkoituksenmukaisena. Uudistuksessa esitetään nykyisiä päällikötason virkoja eli vapaa-aikapäällikön, kulttuuripäällikön, kirjastotoimenjohtajan sekä nuorisopäällikön virkoja lakkautettavaksi ja uuden vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustamista vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi. Vapaa-aikapalveluiden päällikkö vastaisi koko vapaa-



aikapalveluiden johtamisesta. Lisäksi esitetään kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin, nuoriso- ja liikuntakoordinaattorin sekä matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävien perustamista. Lisäksi työnantaja esittää työntekijäresurssien vahvistamista perustamalla uusia tehtäviä sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden palvelutuotannon ja operatiivisen toiminnan tueksi. Tavoitteena on, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uusi organisaatio astuisi voimaan 1.9.2026.

Sivistystoimen henkilöstömäärän vähentämistä ei esitetä. Suunnitteilla olevien toimenpiteiden seurauksena neuvotteluiden piirissä olevien viranhaltijoiden palvelussuhteiden ehdoissa voi kuitenkin tapahtua muutoksia ja tarjolla oleva työ tuotannollisista ja työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä olennaisesti ja pysyvästi vähentyä. Tavoitteena on tarjota osaamista, koulutusta ja kokemusta vastaava työtä kaupungissa aina, kun se on mahdollista. Jos tarjotaan uutta tehtävää, eikä henkilö ota tarjottua muuta tehtävää vastaan, voidaan palvelussuhde joutua irtisanomaan. Viimeksi mainitusta tilanteesta johtuen yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty myös mahdollisia vaihtoehtoja työvoiman käytön vähentämiselle ja henkilöstölle aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Neuvottelutuloksen pohjalta kaupunginhallitus perustaisi ja lakkauttaisi tarvittavat virat ja tehtävät sekä hyväksyisi niiden kelpoisuusehdot. Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy kaupungin hallintosäännön 6 luvun mukaisesti. Virkojen ja tehtävien lakkauttamis- ja perustamispäätökset tullaan tuomaan erillisinä päätösinä päätöksentekoon.

Organisaatiouudistus edellyttää myös hallintosäännön uudistamista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 §:n edellyttämät neuvottelut on käyty ja lain 13 §:n mukainen neuvotteluvelvoite on täyttynyt,
2. hyväksyä sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti seuraavasti:
  - vapaa-aikapäällikön, kulttuuripäällikön, kirjastotoimenjohtajan sekä nuorisopäällikön virkojen lakkauttaminen
  - vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustaminen
  - kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin, nuoriso- ja liikuntakoordinaattorin sekä matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävien perustaminen sekä
  - täyttämättä olevien uinninvalvojan ja osa-aikaisen nuoriso-ohjaajan tehtävien lakkauttaminen ja
  - vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan ja nuoriso-ohjaajan tehtävien perustaminen.
3. todeta, että neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet toimeenpannaan hallintosäännön mukaisin toimivaltuuksin sekä



- 
4. aloittaa tarvittavien hallintosäätömuutosten valmistelun toimeenpanon vahvistamiseksi ja
  5. valtuuttaa sivistysjohtajan toimeenpanemaan organisaatiouudistuksen sekä hallintosäännön muutosten valmistelun siten, että ne astuvat voimaan 1.9.2026 alkaen.

**Tiedoksi**

sivistysjohtaja, vapaa-aikapäällikkö, kulttuuripäällikkö, kirjastotoimenjohtaja, pääluottamusedustajat JUKO ry. ja Jyty ry.



---

§ 78

**Poikkeamislupahakemus Otantie 54**

LAItno-2026-174

Valmistelijat / lisätiedot:

Lila Hopia, kaupunkisuunnittelija, lila.hopia@laitila.fi

Liitteet

- 1 Otantie 54 asemapiirros\_ei henkilötietoja
- 2 Otantie\_54\_poikkeamislupa\_likimääräinen\_sijainti

**Rakennuspaikka ja sijainti**

Hanke sijoittuu pinta-alaltaan 2300 m<sup>2</sup> suuruiselle kiinteistölle 400-443-0001-0031 (Vaimaro), Otajärven ranta-alueelle. Tila (Jyrkinkolo) on rekisteröity 21.6.1965. Hakijat omistavat kiinteistön.

**Lähtötiedot**

Rakennuspaikka sijoittuu ranta-alueelle, jolla ei ole voimassa olevaa ranta-asemakaavaa eikä yleiskaavaa. Hanke ei sijoitu pohjavesialueelle eikä merkittävälle maisema-alueelle.

**Maakuntakaava**

Hanke sijoittuu voimassa olevassa Varsinais-Suomen maakuntakaavayhdistelmässä maa- ja metsätalousvaltaiselle alueelle. Merkinnällä osoitetaan pääasiassa maa- ja metsätaloustuotantoon tarkoitettuja alueita. Alueita voidaan käyttää harkitusti myös haja-asutusluonteiseen pysyvään tai loma-asutukseen.

*Suunnittelumääräys*

*Olemassa olevien alueiden täydennykseksi ja laajennukseksi voidaan yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa osoittaa pääasiallista käyttötarkoitusta kohtuuttomasti haittaamatta, sekä maisema- ja ympäristönäkökohdat huomioon ottaen mm. uutta pysyvää asumista ja, erityislainsäädännön ohjaamana, myös muita toimintoja.*

Suunnittelualueen lähelle on merkitty ohjeellinen ulkoilureitti.

*Suunnittelumääräys*

*Ohjeellinen ulkoilureitti, jolla on merkitystä osana suunniteltua maakunnallista ulkoilureittiverkostoa ja jonka linjaus tarkentuu jatkosuunnittelussa.*

Suunnittelualueen lähelle järven ympäristöön on merkitty suojelualue.

*Suunnittelumääräys*

*Valtakunnallisesti, maakunnallisesti tai seudullisesti merkittävät luonnonsuojelualueet ja luontoarvoiltaan erityiset alueet. Muiden kuin luonnonsuojelulain nojalla suojeltujen tai suojeltavaksi tarkoitettujen alueiden osalta ratkaistaan alueen suojelun toteuttamistarve ja -tapa yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa.*





## Rakennushanke

Kaksikerroksisen (II) loma-asunto (103 k-m<sup>2</sup>) muutetaan käyttötarkoitukseltaan vapaa-ajan asumisesta vakituiseen asumiseen.

## Rakentamisrajoitus

Rakentamislain 57 §:n mukaista poikkeamista haetaan rakennusjärjestyksen 18 §:n perusteella. Rakennusjärjestyksen mukaan, kun kyseessä on yksittäinen rakennuspaikka, voidaan käyttötarkoituksen muutos sallia poikkeamislupamenettelyllä.

## Hakijan selostus poikkeuksista ja perustelut

*Haetaan loma-asuntoa vakituiseksi asunnoksi, sillä se on paras paikka asua. Muutos ei aiheuta keskeisiä vaikutuksia.*

*Kiinteistöllä on oma porakaivo. Otantie kuuluu Pihämäentaustan tiehen ja tien hoitokuntaan.*

## Naapureiden kuuleminen

Hakija on kuullut naapurit (3 kpl), joilla ei ollut huomautettavaa hankkeesta.

## Lausunnot

Hanke sijoittuu alueelle, johon ei ole RakL 67 §:n mukaista tarvetta pyytää poikkeamislupahakemuksesta viranomaislausuntoja.

## Päätöksen perustelut ja hankkeen soveltuvuuden arviointi

Rakentamislain 57 §:n mukaan kunta voi erityisestä syystä myöntää luvan poiketa alueidenkäyttölaissa säädetystä tai sen nojalla annetusta ja tässä laissa säädetystä tai sen nojalla annetusta säännöksestä, määräyksestä, kiellosta tai muusta rajoituksesta. Edellä säädetty ei kuitenkaan koske kelpoisuusvaatimuksia, tonttijakoa, maisematyöluvan tarvetta ja edellytyksiä eikä 46 §:n 1 momentin 2 kohdassa säädettyjä asemakaavan laatimista koskevia sijoittamisen edellytyksiä suunnittelutarvealueella. Poikkeamisluvan voi myöntää muista sijoittamisen edellytyksistä suunnittelutarvealueella.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua lupaa ei kuitenkaan saa myöntää, jos se:

1. aiheuttaa haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle;
2. vaikeuttaa luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista;
3. vaikeuttaa rakennetun ympäristön suojelemista koskevien tavoitteiden saavuttamista;
4. johtaa vaikutuksiltaan merkittävään rakentamiseen tai muutoin aiheuttaa merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia.



Rakentamisessa tulee noudattaa rakentamisen sääntelyä sekä voimassa olevaa Laitilan kaupungin rakennusjärjestystä (voimaantulo 10.5.2019).

Rakennusjärjestys:

7. Luku, 18 §

Loma-asuinrakennuksen käyttötarkoituksen muuttaminen vakituiseksi asunnoksi vaati poikkeamisluvan, tai alueen kaavoituksen/kaavamutoksen ja sen jälkeen rakennusluvan. Kun kyseessä on yksittäinen rakennuspaikka, voidaan käyttötarkoituksen muutos sallia poikkeamislupa menettelyllä. Kun kyseessä on useamman loma-asunnon muodostama keskittymä, vaatii se aina kaavan tai kaavamutoksen. Käyttötarkoituksen muutos vaatii aina laajempaa tarkastelua.

Rakennuspaikan tulee myös täyttää alla mainitut vaatimukset.

- Yksittäisen rakennuspaikan koon tulee olla vähintään 2000 m<sup>2</sup>.
- Rakennuksen riittävä ja laadukas vedensaanti on järjestettävä ja jätevesien käsittely tulee toteuttaa voimassa olevien määräysten mukaisesti ja siitä on liitettävä selvitys poikkeamislupahakemuksen liitteeksi.
- Rakennuspaikalle tulee rakentaa käyttökelpoinen tie, joka kestää myös raskaan ajoneuvoliikenteen pääsyn rakennuksen välittömään läheisyyteen.
- Ranta-asemakaava-alueilla muutos vaatii ranta-asemakaavan muutoksen.
- Luonnonarvoiltaan herkillä alueilla ei käyttötarkoituksen muutosta sallita.
- Rakennusluvan myöntäminen edellyttää, että asuinrakennukselle asetetut rakennuksen tekniset vaatimukset täyttyvät.
- Rakennuspaikan kokonaiskerrosala ei saa rantarakentamisessa ylittää rakennusjärjestyksen loma-asumiselle määrittämää 200 m<sup>2</sup>, ranta-asemakaava-/asemakaava-alueella rakennusoikeuden määrää uusi laadittava kaava.

Rakennusjärjestyksen vaatimukset täyttyvät. Rakennuspaikan koko on 2300 m<sup>2</sup>, kiinteistöllä on oma porakaivo ja umpisäiliö jätevesien hoitoon. Ajotie kiinteistölle on hyväkuntoinen ja mahdollistaa myös raskaan ajoneuvoliikenteen.

**Sovelletut oikeusohjeet**

Rakentamislaki 57 §

Laitilan kaupungin rakennusjärjestys 7. luku: 18 §

Laitilan kaupungin hallintosääntö 28 § kaupunginhallituksen ratkaisulta kohta 21 (hallintosääntö 1.1.2025 alkaen)

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää poikkeamisluvan hakemuksen sekä edellä esitetyin perustein, koska hankkeen voidaan katsoa täyttävän rakentamislain 57 §:ssä säädetty poikkeamisen edellytykset.



---

Hakijan on hyödynnettävä poikkeamislupa kahden vuoden kuluessa poikkeamisluvan lainvoimaiseksi tulosta.

Hakijalta peritään poikkeamislupapäätöksestä Laitilan kaupunginhallituksen hyväksymän (18.11.2024 § 256) taksan mukainen maksu (600 euroa).

**Tiedoksi**

Hakija, Lupa- ja valvontavirasto



---

**§ 79**

**Lausunto Satakunnan maakuntakaava 2050:n ehdotusvaiheen 1 aineistosta**

LAItno-2026-197

Valmistelijat / lisätiedot:

Lila Hopia, kaupunkisuunnittelija, lila.hopia@laitila.fi

**Liitteet**

- 1 Lausuntopyyntö\_ehdotus 1\_Satakunnan maakuntakaava 2050
- 2 SMK2050\_EHDOTUS1\_Kaavakartta
- 3 SMK2050\_EHDOTUS1\_Merkinnat\_ja\_maaraykset

Satakuntaliiton maakuntahallitus päätti 23.2.2026 kokouksessaan pyytää Satakunnan maakuntakaavan 2050 ehdotusvaiheen aineistosta maankäyttö- ja rakennusasetuksen 13 §:n mukaiset lausunnot.

Satakuntaliitto on pyytänyt lausuntoa Laitilan kaupungilta Satakunnan maakuntakaava 2050:n ehdotusvaiheen 1 aineistosta. Lausuntopyyntö on lähetetty Satakunnan naapurikunnille ja lausunto on pyydetty toimittamaan Satakuntaliiton maakuntahallitukselle osoitteeseen kirjaamo@satakunta.fi 21.4.2026 mennessä. Lausuntopyyntöaineisto on nähtävänä Satakuntaliiton verkkosivuilla osoitteessa <https://satakunta.fi/alueidenkaytto/vireilla/ehdotusvaihe-1/lausunnot/>

Satakunnan maakuntakaava 2050 laaditaan kaikkia maankäyttömuotoja kattavana kokonaismaakuntakaavana, jolloin käsitellään alueiden käytön ja yhdyskuntarakenteen periaatteet ja kehittämisen kannalta tarpeelliset alueet koko maakunnan alueella.

Laitilan kaupunki kiittää lausuntopyynnöstä sekä monipuolisesta ja kattavasta maakuntakaava-aineistosta. Laitilan kaupunki kiinnittää lausunnossaan huomiota lähinnä maakuntien raja-alueiden läheisyyteen sijoittuviin ekologisiin yhteystarpeisiin ja luonnon monimuotoisuuteen.

Kaavakartan ekologiset yhteystarpeet ja kehitettävät ekologiset yhteystarpeet tukevat hyvin Laitilan kaupungin lähivirkistysalueita. Ekologisten yhteystarpeiden huomioon ottaminen maakuntakaavassa tukee luonnon monimuotoisuuden alueiden yhteyttä toisiinsa maakuntarajojen yli ja ehkäisee alueiden pirstaleisuutta. Luonnon monimuotoisuuden ydinalue tukee suojelualueita, jotka ulottuvat osin myös Laitilaan.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunki antaa edellä olevan lausunnon Satakunnan Maakuntakaava 2050:n ehdotusvaiheen 1 aineistosta.

**Tiedoksi**

Satakuntaliitto (kirjaamo@satakunta.fi)



---

**Kaupunginhallitus, § 53, 09.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 80, 30.03.2026**

**§ 80**

**Kaupunginhallituksen ajankohtaiskatsauksia 2026**

LAIDno-2026-132

**Kaupunginhallitus, 09.03.2026, § 53**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi  
Mika Raula, tekninen johtaja, mika.raula@laitila.fi

Toimialajohtajat antavat tiiviin katsauksen toimialansa ajankohtaisista asioista. Lisäksi Rahoitusfoorumiin osallistuneet luottamushenkilöt kertovat palautetta ko. tapahtumasta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi annetut ajankohtaiskatsaukset.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistysjohtaja Susanne Laaksonen ja tekninen johtaja Mika Raula esittivät toimialansa ajankohtaiskatsaukset. Hallintojohtajan ja osa teknisen johtajan katsauksesta päätettiin siirtää kaupunginhallituksen seuraavaan kokoukseen ja luottamushenkilöiden katsaukset kesäseminaariin.

---

**Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 80**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja, marika.silvennoinen@laitila.fi  
Mika Raula, tekninen johtaja, mika.raula@laitila.fi  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, susanne.laaksonen@laitila.fi

Toimialajohtajat antavat tiiviin katsauksen toimialansa ajankohtaisista asioista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi annetut ajankohtaiskatsaukset.



---

**§ 81**

**Kaupungintalon kokoushuoneiden nimeäminen**

LAIDno-2026-190

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

**Liitteet**

1 Kaupunginviraston tilavuokrat 1.1.2023 alkaen (KH 20.11.2023)

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.9.2019 § 238 päättänyt, että Laitilan kaupunginviraston kokoushuoneet nimetään laitilalaisten kylien mukaan. Em. kokouksessa kaupunginhallitus päätti nimetä arpomalla kokoustilat seuraavasti:

Valtuustosali; Laitila-sali

Hallituksen huone 224; Silo

Kokoushuone 232; Soukainen

Kokoushuone 212 (kh:n huonetta vastapäätä); Kovero

Kokoushuone 201; Lausti

Kokoushuone 101; Kusni

Takkahuone; Ytö

Kahvio/ruokasali; Haukka

Lisäksi kaupunginhallitus arpoi seuraavat viisi nimeä varalle, mikäli virastossa otetaan myöhemmin tiloja neuvottelukäyttöön:

1. Pato
2. Torre
3. Paltila
4. Salo
5. Koukkela

Virastotalon Kelan käytöstä vapautuneet kaksi huonetta viraston pääaulassa on kunnostettu käytettäväksi kokous/työtiloina. Kaupunginhallituksen 20.11.2023 tekemän päätöksen mukaisesti kokoustilat ovat pääsääntöisesti maksuttomia yhdistyksille ja yhteisöille sekä kaupungin tytäryhteisöille, kun tilaisuudesta ei peritä pääsymaksuja. Muissa tapauksissa käytetään harkintaa. Hallintojohtajalle on delegoitu päätökset harkinnanvaraisesta tilavuokrista vapauttamisesta. Samassa päätöksessä on määritelty viraston tilavuokrat juhliin ja pääsymaksullisiin tilaisuuksiin. Hinnat ovat olleet voimassa 1.1.2024 alkaen (liite). Kokoushuoneen hinta on ko. päätöksen mukaan 70 €. Käyttöön otettavat kokous



---

/työhuoneet ovat käytettävissä mm. 4-6 hengen kokouksiin. Niissä ei ole tällä hetkellä kokoustekniikkaa, mutta virastotalon yleiseen verkkoon niissä on pääsy. Nämä seikat on syytä ottaa huomioon tilavuokraa määritettäessä.

Kokoustilavaraukset tehdään sähköpostilla osoitteeseen [asiointi.avitus@laitila.fi](mailto:asiointi.avitus@laitila.fi) kautta tai kalenteriohjelmasta (sisäinen käyttö).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunginviraston pääaulan kaksi kokoushuonetta nimetään kaupunginhallituksen aikaisemman päätöksen mukaisesti Padoksi ja Torreksi. Edelleen kaupunginhallitus päättää, että ko. huoneiden tilavuokra on 20 €. Maksuperusteissa noudatetaan samoja perusteita kuin muissa viraston kokoustiloissa.



---

**Kaupunginvaltuusto, § 24, 23.03.2026**  
**Kaupunginhallitus, § 82, 30.03.2026**

**§ 82**

**KH:n pj./valtuutetun Raisto-Elon ja valtuutettujen Kylä-Heikon, L.Lahtosen, Saarelan, Pilppulan, Vuorelan, Hulenkon, Jalosen, Lähteenmäen, Laaksosen, Alkion, Vuorion, Pokin, Ukkosen, Kiveisen, H.Lahtosen aloite koskien peruskouluikäisten kesäajan lämpimän aterian tarjoamista**

LAI Dno-2026-186

**Kaupunginvaltuusto, 23.03.2026, § 24**

Kaupunginvaltuutettu ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tanja Raisto-Elo esitti otsikossa mainittujen valtuutettujen kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

” Kouluruokailu on keskeinen osa suomalaista hyvinvointiyhteiskuntaa, ja turvaa lapsille ja nuorille päivittäisen ravitsevan aterian lukuvuoden aikana. Kesäloman aikana tämä turva kuitenkin katkeaa, mikä voi lisätä eriarvoisuutta ja heikentää erityisesti heikommassa asemassa olevien perheiden lasten hyvinvointia.

Useissa kunnissa on viime vuosina kokeiltu ja otettu käyttöön kesäruokailua, ja kokemukset ovat olleet myönteisiä. Toiminta on edistänyt lasten ravitsemusta, lisännyt yhteisöllisyyttä sekä tarjonnut turvallisen kohtaamispaikan myös kesäaikana.

Esitämme aloitteessamme, että Laitilan kaupunki:

1. Selvittää mahdollisuudet järjestää maksuttoman lämpimän aterian tarjoamisen peruskouluikäisille lapsille ja nuorille kesäloman aikana esimerkiksi kouluilla, päiväkodeissa tai muissa soveltuvissa tiloissa.
2. Käynnistää pilottihankkeen kesälle 2026 yhteistyössä paikallisten toimijoiden, kuten yrittäjien, järjestöjen, kyläyhdistyksien ja seurakunnan kanssa.
3. Arvioi toiminnan kustannukset, vaikuttavuuden ja mahdolliset pysyvät toteutusmallit pilotin perusteella tuleville kesille.

Aloite tukee lasten ja nuorten hyvinvointia, ehkäisee syrjäytymistä ja edistää yhdenvertaisuutta. Lisäksi se voi vahvistaa paikallista yhteisöllisyyttä ja tarjota kesäaikaan turvallisen ympäristön lapsille ja nuorille.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Laitilan kaupunki ryhtyy toimenpiteisiin tarjotakseen peruskouluikäisille lapsille ja nuorille maksuttoman lämpimän aterian kesäloman aikana.”

**Ehdotus**

-

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

---





## **Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 82**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

### **Liitteet**

#### **1 Valtuustoaloite**

Kaupunginvaltuutettu ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tanja Raisto-Elo esitti otsikossa mainittujen valtuutettujen kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

” Kouluruokailu on keskeinen osa suomalaista hyvinvointiyhteiskuntaa, ja turvaa lapsille ja nuorille päivittäisen ravitsevan aterian lukuvuoden aikana. Kesäloman aikana tämä turva kuitenkin katkeaa, mikä voi lisätä eriarvoisuutta ja heikentää erityisesti heikommassa asemassa olevien perheiden lasten hyvinvointia.

Useissa kunnissa on viime vuosina kokeiltu ja otettu käyttöön kesäruokailua, ja kokemukset ovat olleet myönteisiä. Toiminta on edistänyt lasten ravitsemusta, lisännyt yhteisöllisyyttä sekä tarjonnut turvallisen kohtaamispaikan myös kesäaikana.

Esitämme aloitteessamme, että Laitilan kaupunki:

1. Selvittää mahdollisuudet järjestää maksuttoman lämpimän aterian tarjoamisen peruskouluikäisille lapsille ja nuorille kesäloman aikana esimerkiksi kouluilla, päiväkodeissa tai muissa soveltuvissa tiloissa.
2. Käynnistää pilottihankkeen kesälle 2026 yhteistyössä paikallisten toimijoiden, kuten yrittäjien, järjestöjen, kyläyhdistyksien ja seurakunnan kanssa.
3. Arvioi toiminnan kustannukset, vaikuttavuuden ja mahdolliset pysyvät toteutusmallit pilotin perusteella tuleville kesille.

Aloite tukee lasten ja nuorten hyvinvointia, ehkäisee syrjäytymistä ja edistää yhdenvertaisuutta. Lisäksi se voi vahvistaa paikallista yhteisöllisyyttä ja tarjota kesäaikaan turvallisen ympäristön lapsille ja nuorille.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Laitilan kaupunki ryhtyy toimenpiteisiin tarjotakseen peruskouluikäisille lapsille ja nuorille maksuttoman lämpimän aterian kesäloman aikana.”

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on hallintojohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.



---

**Kaupunginvaltuusto, § 23, 23.03.2026**

**Kaupunginhallitus, § 83, 30.03.2026**

**§ 83**

**Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja kokoomuksen valtuustoryhmän  
valtuustoaloite maksuttoman ruokailun järjestämisestä koululaisille koululaisten  
kesäloman ajaksi**

LAItno-2026-185

**Kaupunginvaltuusto, 23.03.2026, § 23**

Kaupunginvaltuutettu Irina Tsabanova esitti Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

”Monissa perheissä koetaan suurta huolta lasten ruokailun järjestämisestä koulujen kesäloman ajaksi. Elinkustannusten nousu ja perheiden taloudelliset paineet ajavat perheet tiukille.

Useissa Suomen kunnissa ja kaupungeissa on jo otettu käyttöön maksuton loma-ajan ruokailu. Muun muassa naapurikunnassamme Eurassa maksutonta ruokailua kokeiltiin viime kesänä. Turussa kesäruokailu on järjestetty jo kahtena kesänä. Näissä molemmissa ruokailu on järjestetty niin, että syöminen tapahtuu ulkona ja lapsi tuo mukanaan omat ruokailuvälineet. Turussa kesäruokailut on hoidettu eri puistoissa. Porissa 7–18-vuotiaiden kesäruokailu järjestetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa ja mukana on laaja joukko yhdistyksiä, seurakuntia ja hyvinvointialueen ja kaupungin toimijoita. Ruokailupaikkoja Porin seudulla on vuonna 2025 ollut 8 kpl. Edellä mainituissa kaupungeissa kaikki ruoka valmistetaan laktoosittomana, erityisruokavalioiden ei huomioida, ilmoittautumista ei ole ja ruokaa tehdään rajallinen määrä. Ruokailun ohella on ollut tarjolla myös aktiviteetteja, muun muassa Lavian nuorisotilassa on järjestetty liikuntatuokioita, lautapelejä sekä askartelua, yhteistyössä paikallisen 4H-yhdistyksen kanssa.

Meillä Laitilassa ruokailuja voisi mahdollisesti järjestää Kappelimäen koulun piha-alueella ja tarvittaessa kyläkoulujen- tai talojen pihoilla. Tiedotus ja kyselyt tapahtuisivat Wilmasovelluksen kautta.

Iso osa lapsista ja nuorista viettävät kesälomapäivänsä yksin, vanhempien ollessa töissä, ja lapsi saattaa olla ilman lämmintä ruokaa useita tunteja. Toisaalta perheiden haastava taloudellinen tilanne aiheuttaa sen, että kouluruuan puuttumista ei pystytä paikkaamaan pitkän kesäloman aikana.

Yhdessä ruokaileminen toisi mahdollisesti yksinäiselle lapselle ja nuorelle mukavan hetken kohdata muita. Yhteinen ruokailu edistää yhteisöllisyyttä, turvallisuutta ja ennen kaikkea lapsen ja nuoren hyvinvointia. Maksuton ruokailu olisi konkreettinen tuki lapsiperheille ja sen tulisi olla jokaisen, sitä tarvitsevan, lapsen ja nuoren saavutettavissa.

Esitämme valtuustoaloitteena, että Laitilan kaupunki lähtee selvittämään maksuttoman ruokailun järjestämistä sitä tarvitseville lautilalaisille, 7–18-vuotiaille, oppilaille heidän kesälomansa ajaksi, kesästä 2027 alkaen. Ja selvittää myös yhteistyön



---

mahdollisuutta eri yhdistysten ja toimijoiden kanssa kesäruokailun toteuttamiseksi. Lisäksi toivotaan selvitystä kesäruokailun vaikutuksista lasten ja nuorten hyvinvointiin.”

### **Ehdotus**

-

### **Päätös**

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

---

## **Kaupunginhallitus, 30.03.2026, § 83**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

### **Liitteet**

1 Valtuustoaloite  
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kaupunginvaltuutettu Irina Tsabanova esitti Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

”Monissa perheissä koetaan suurta huolta lasten ruokailun järjestämisestä koulujen kesäloman ajaksi. Elinkustannusten nousu ja perheiden taloudelliset paineet ajavat perheet tiukille.

Useissa Suomen kunnissa ja kaupungeissa on jo otettu käyttöön maksuton loma-ajan ruokailu. Muun muassa naapurikunnassamme Eurassa maksutonta ruokailua kokeiltiin viime kesänä. Turussa kesäruokailu on järjestetty jo kahtena kesänä. Näissä molemmissa ruokailu on järjestetty niin, että syöminen tapahtuu ulkona ja lapsi tuo mukanaan omat ruokailuvälineet. Turussa kesäruokailut on hoidettu eri puistoissa. Porissa 7–18-vuotiaiden kesäruokailu järjestetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa ja mukana on laaja joukko yhdistyksiä, seurakuntia ja hyvinvointialueen ja kaupungin toimijoita. Ruokailupaikkoja Porin seudulla on vuonna 2025 ollut 8 kpl. Edellä mainituissa kaupungeissa kaikki ruoka valmistetaan laktoosittomana, erityisruokavalioita ei huomioida, ilmoittautumista ei ole ja ruokaa tehdään rajallinen määrä. Ruokailun ohella on ollut tarjolla myös aktiviteetteja, muun muassa Lavian nuorisotilassa on järjestetty liikuntatuokioita, lautapelejä sekä askartelua, yhteistyössä paikallisen 4H-yhdistyksen kanssa.

Meillä Laitilassa ruokailuja voisi mahdollisesti järjestää Kappelimäen koulun piha-alueella ja tarvittaessa kyläkoulujen- tai talojen pihoilla. Tiedotus ja kyselyt tapahtuisivat Wilmasovelluksen kautta.

Iso osa lapsista ja nuorista viettävät kesälomapäivänsä yksin, vanhempien ollessa töissä, ja lapsi saattaa olla ilman lämmintä ruokaa useita tunteja. Toisaalta perheiden haastava taloudellinen tilanne aiheuttaa sen, että kouluruuan puuttumista ei pystytäkään paikkaamaan pitkän kesäloman aikana.



Yhdessä ruokaileminen toisi mahdollisesti yksinäiselle lapselle ja nuorelle mukavan hetken kohdata muita. Yhteinen ruokailu edistää yhteisöllisyyttä, turvallisuutta ja ennen kaikkea lapsen ja nuoren hyvinvointia. Maksuton ruokailu olisi konkreettinen tuki lapsiperheille ja sen tulisi olla jokaisen, sitä tarvitsevan, lapsen ja nuoren saavutettavissa.

Esitämme valtuustoaloitteena, että Laitilan kaupunki lähtee selvittämään maksuttoman ruokailun järjestämistä sitä tarvitseville laitilalaisille, 7–18-vuotiaille, oppilaille heidän kesälomansa ajaksi, kesästä 2027 alkaen. Ja selvittää myös yhteistyön mahdollisuutta eri yhdistysten ja toimijoiden kanssa kesäruokailun toteuttamiseksi. Lisäksi toivotaan selvitystä kesäruokailun vaikutuksista lasten ja nuorten hyvinvointiin.”

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on hallintojohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.



---

**§ 84**

**Vuoden 2025 tilinpäätös**

LAItno-2026-118

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Silvennoinen, talousjohtaja, marika.silvennoinen@laitila.fi

**Liitteet**

- 1 Tietotilinpäätös 2025
- 2 Laitilan kaupunki tilinpäätös 2025

**Oheismateriaali**

- 1 Toimialojen käsittelyt

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen tulee sisällyttää konsernituloslaskelma, konsernitase, konsernirahoituslaskelma ja niiden liitetiedot. Kirjanpidollisesti eriytetystä Vesihuoltolaitoksen taseyksiköstä esitetään tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja liitetiedot.

Tilinpäätöksen käsittelyjärjestys on Kuntaliiton suosituksen mukaan seuraava:

1. Kaupunginhallitus valmistelee tilinpäätöksen siihen liittyvine asiakirjoinen, allekirjoittaa tilinpäätöksen sekä saattaa sen tilintarkastajalle tarkastettavaksi ja aikanaan kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.
2. Tilintarkastaja luovuttaa tarkastuslautakunnalle valtuustolle osoittamansa tarkastuskertomuksen. Kertomukseen sisältyy lausunto siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.
3. Jos tilintarkastuskertomus sisältää tilimuistutuksen, tarkastuslautakunta hankkii asianomaisten selitykset sekä kunnanhallituksen lausunnon.
4. Tarkastuslautakunta jättää tilinpäätöksen tilintarkastuskertomuksineen valtuuston käsiteltäväksi ja antaa arvionsa tehdyistä muistutuksista, niihin annetuista selityksistä ja kaupunginhallituksen lausunnosta sekä tekee esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Edellä todettu käsittelyjärjestys perustuu siihen, että tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus käsitellään omana pykälänä.

**Yhteenveto vuoden 2025 tilinpäätöksestä**

Kaupungin tilikauden ylijäämä on 1,8 milj. euroa ja tilikauden tulos 1,7 milj. euroa ylijäämäinen. Vuoden 2025 varsinaisessa talousarviossa tilikauden tulos arvioitiin 0,5



milj. euroa alijäämäiseksi. Valtuusto hyväksyi muutoksia talousarvioon yhteensä 1,7 milj. euron edestä, joten tilikauden tulos muodostui 0,6 milj. euroa lopullista talousarviota paremmaksi. Valtuuston hyväksymät muutokset olivat pääsääntöisesti tulosta parantavia kustannusten vähennyksiä sekä tulonlisäyksiä.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 9.12.2024 talousarvion vuodelle 2025. Talousarviossa oli huomioitu vuonna 2024 laaditun talousarvion tasapainottamissuunnitelman vuoteen 2025 liittyvät toimenpiteet siltä osin, kun niiden toteutumisesta pidettiin todennäköisenä. Tästä huolimatta toimintakulut toteutuivat noin 1,3 milj. euroa (3,7 %) talousarviota alhaisempina. Toimintatuotot puolestaan toteutuivat 1,8 milj. euroa (22 %) arvioitua korkeampina. Lopulta kaikkiaan 67 % tehtävälalueista alitti kulutasonsa. Näistä 40 prosenttia oli merkittäviä, vähintään viiden prosentin poikkeamia, joten valtuusto sai käsiteltäväkseen runsaasti määräraha- ja tuloarvionmuutoksia. Kaiken kaikkiaan kaupunki onnistui talouden tasapainottamistavoitteissaan hyvin, joten toimintakatteen 5 %-yksikön heikentyminen vuoteen 2024 nähden johtuu yksinomaan TE-uudistuksesta. Ennakkotietojen mukaan toimintakate kunnissa heikkeni keskimäärin 7,8 prosenttia. Vuosikate 6,4 milj. euroa oli Laitilassa vahva myös vuonna 2025, vaikka se hiukan heikentyi edellisvuodesta (7,1 milj. euroa).

Ulkoiset toimintatuotot vuonna 2025 olivat 10 milj. euroa, joka on 1,8 milj. euroa varsinaista talousarviota enemmän. Merkittävä poikkeama johtui pääasiassa kotoutumiskorvauksista. Lisäksi tulojen kasvuun vaikuttivat muun muassa ulkopaikkakuntalaisten oppilaspaikkojen tuotot, S2-opetuksen valtionosuuden kasvu sekä kansalaisopiston myyntikoulutusten odotettua suurempi volyymi. Toimintatuotot kasvoivat edellisvuodesta 0,5 milj. euroa (5 %), kun koko kuntasektorilla ne kasvoivat keskimäärin 0,5 prosenttia.

Ulkoiset toimintakulut vuonna 2025 olivat yhteensä 34,2 milj. euroa. Ulkoiset toimintakulut kasvoivat vuodesta 2024 yhteensä 5,1 prosenttia, kun koko kuntasektorilla ne kasvoivat ennakkotietojen mukaan noin 5,3 prosenttia. Henkilöstökulut yhteensä laskivat 1,8 prosenttia. Palkat ja palkkiot laskivat 2,1 prosenttia (357 t euroa) ja sivukulut yhteensä 0,3 prosenttia (12 t euroa). Kunnissa palkat ja palkkiot kasvoivat ennakkotietojen mukaan 3,7 % ja sivukulut 4,5 prosenttia. Kunnissa vuoden 2025 sopimuskorotukset palkkoihin olivat noin 2,8 prosenttia.

Palvelujen ostot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 19 prosenttia (1,2 milj. euroa) ja olivat 9 % (0,6 milj. euroa) muutettua talousarviota suuremmat. Koko kuntasektorilla palvelujen ostot kasvoivat noin 6,9 prosenttia. Aine- ja tarvikekulut toteutuivat 12 % (0,5 milj. euroa) arvioitua pienempinä. Merkittävä poikkeama johtuu muun muassa sähkö- ja lämmityskuluista, jotka oli arvioitu huomattavasti toteutunutta korkeammiksi. Sähkö- ja lämmityskuluihin vaikuttaa merkittävästi niin keliolosuhteet kuin sähkön markkinahinta. Aine- ja tarvikekulut kuitenkin kasvoivat edellisvuodesta 2 %, kun koko kuntasektorilla ne pienentyivät 3,8 %.

Muut toimintakulut toteutuivat talousarvion mukaisesti, mutta olivat 30 % (466 t euroa) edellisvuotta suuremmat. Merkittävin syy kustannusten nousuun on Varppeen väistötilan vuokratkustannukset. Ennakkotietojen mukaan muut toimintakulut laskivat kunnissa 0,6 prosenttia.



Valtionosuudet toteutuivat 3,2 % (0,4 milj. euroa) arvioitua korkeampina ja verotuotot 2,4 % (0,4 milj. euroa) arvioitua pienempinä. Verotuotot jopa laskivat prosentin (0,1 milj. euroa) edellisvuodesta, vaikka kunnallisveroprosenttia nostettiin 0,3 prosenttiyksikköä. Valtionosuudet puolestaan kasvoivat kokonaisuudessaan 3,8 % (0,5 milj. euroa) edellisvuodesta. Valtionosuudet 12,8 milj. euroa sisälsivät 1,1 milj. euroa TE-uudistukseen liittyvää laskennallista osuutta. Valtionosuuden kasvu oli vaatimaton siihen nähden, että TE-uudistus kasvatti kaupungin kuluja noin 1,5 miljoonalla. Koko kuntasektorilla verotulot laskivat yhteensä 0,2 % ja valtionosuudet kasvoivat 19,8 %.

Vuonna 2025 verotuloja kertyi yhteensä 18 milj. euroa. Kunnallisveroa tilitettiin kaupungille noin 13,6 milj. euroa, joka on 250 t euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Yhteisöveroja kertyi reilu 1,9 milj. euroa eli 72 t. euroa enemmän kuin vuonna 2024. Kiinteistöverojen tuotto oli noin 2,5 milj. euroa eli vajaat 70 t. euroa enemmän kuin vuonna 2024. Kasvu johtuu pääosin kiinteistöveron rakennuskustannusindeksin nousun aiheuttamasta rakennusten jälleenhankinta-arvojen korotuksesta.

Kulutason alittumiseen vaikuttivat useat eri tekijät. Esimerkiksi useita päällikötason tehtäviä oli osan vuotta täyttämättä henkilöiden irtisanouduttua. Nämä suunnittelemattomat muutokset ovat vääjäämättä vaikuttaneet myös tavoitteiden toteutumiseen, eikä kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä ole saatu toteutettua. Esimerkiksi kaavoitushankkeita ja osaa investoinneista ei kyetty edistämään suunnitellusti. Erityisesti Vesihuoltolaitoksen korjausvelka on tästä syystä kasvanut entisestään. Toisaalta kulujen alittumiseen vaikutti myös järjestelmähankintoihin liittyvien kustannusten jaksottuminen kahdelle tilikaudelle. Uusien taloushallinnon järjestelmien käyttöönotto aloitettiin kesällä 2025, mutta projekti jatkuu vuoteen 2026, jolloin suurin osa kuluistakin siirtyy vuoteen 2026. Myös lasten kotihoidontukea käytettiin huomattavasti ennakoitua vähemmän.

Työttömyysturvan kuntaosuus ylittää kunnissa kompensoidun noin 110 miljoonalla. Myös Laitilassa kuntaosuus ylitti reippaasti (9,5 %) sekä budjetoidun tason, että kompensaaation määrän (7,9 %), vaikka Laitilassa työmarkkinatilanne oli haasteista huolimatta varsin kohtuullinen. Kuntaosuus oli noin 350 te korkeampi kuin vuonna 2024. Laskennallinen kompensaaatio puolestaan oli 275 t. euroa.

Poistot pysyivät suunnilleen edellisvuoden tasolla, mutta arvonalentumiskirjauksia oli huomattavasti edellisvuotta enemmän (367 t. euroa vuonna 2024 ja 935 t. euroa vuonna 2025). Kaukolankodin ja Paloaseman poistosuunnitelmia muutettiin vastaamaan vuonna 2013 käyttöön otettuja poistoaikoja. Näin ollen Kiinteistöjen omaisuuseristä alas kirjattiin se osuus, jossa poistoaika oli vuonna 2013 voimaan astuneiden poistoaikojen myötä jo kulunut kokonaan umpeen. Kaukolankodin alas kirjattava summa oli noin 524 t. euroa ja Paloaseman 43 t. euroa. Sote-kiinteistöistä Terveyskeskusrakennus tulee yhtiöittää ensimmäisenä, sillä Varsinais-Suomen hyvinvointialue ei ottanut optiokautta käyttöön. Terveyskeskuksesta tehtiin noin 360 t. euron arvonalentumiskirjaus, sillä ulkopuolisen arvioitsijan mukaan rakennuksen markkina-arvo oli pienempi kuin tasearvo. Rakennus myydään yhtiölle markkinahintaan, joten arvonalennuskirjaus oli syytä tehdä.





Korkokulut laskivat Laitilassa 35 % (180 t euroa), kun koko kuntasektorilla ne laskivat ennakkotietojen perusteella 16,1 prosenttia. Kaupungin lainojen korkosuojausaste oli edelleen korkea 83,1 % (85,9 % vuonna 2024) ja kesvikorko 1,69 % pysyi yleiseen korkotasoon nähden maltillisena (1,59 % vuonna 2024).

Investointiosan menot olivat yhteensä 4,0 milj. euroa ja siten varsinaista talousarviota 0,7 milj. euroa pienemmät. Valtuusto hyväksyi investointiosaan lisämäärärahoja yhteensä 46 442 €, jolloin investointien muutetut talousarviomenot olivat 4 646 558 €. Suurimmat yksittäiset investointikohteet olivat: Samppanummen katujen peruskunnostus 684 180 €, Varppeen koulun julkisivusaneeraus 669 548 € ja Urheilutalon peruskorjaus 505 398 €

Laitilan kaupungin korollinen vieras pääoma oli vuoden 2025 lopussa 17,75 milj. euroa. Asukaskohtaisesti lainaa oli 2 110 euroa (vuonna 2024 asukaskohtainen laina oli 2 506 euroa). Lainamäärä väheni 3,5 milj. euroa edellisvuodesta. Suomen kuntien keskimääräinen asukaskohtainen lainamäärä oli tilinpäätösennusteiden mukaan 3 450 euroa.

Keskeisiä tunnuslukuja tarkasteltaessa voidaan todeta seuraavaa:

- Vuosikate asukasta kohti laski edellisvuodesta (832 euroa) ollen 761 euroa.
- Investointien tulorahoitus laski 161,7 prosentista 159,8 prosenttiin.
- Omavaraisuusaste nousi 58,9 prosentista 62,1 prosenttiin.
- Suhteellinen velkaantuneisuus on 65 prosenttia ja parani hiukan edellisvuodesta (73,3 % vuonna 2024).
- Lainamäärä asukasta kohden oli 2 110 euroa ja on vähentynyt edellisvuoden lainamäärästä (2 506 €/asukas).
- Taseen kertynyt ylijäämä asukasta kohti kasvoi 1 708 eurosta 1 924 euroon. Taseen kertynyt ylijäämä oli yhteensä 16,2 milj. euroa.
- Konsernin lainakanta 31.12. oli 30,9 milj. euroa. Lainakanta laski edellisvuodesta noin 4 miljoonalla eurolla. Vuonna 2024 Laitilassa lainakanta oli 34,9 milj. euroa. Konsernin lainakannasta laskettu vuoden 2025 asukaskohtainen lainamäärä oli 3 676 eli yli 400 euroa edellisvuotta pienempi. Suomen kuntakonsernien vuoden 2024 asukaskohtainen lainakanta oli keskimäärin 7 254 euroa, kun vastaavana ajankohtana Laitilan kaupungin konsernissa se oli 4 117 euroa asukasta kohden.
- Konsernin vuoden 2025 **tilikauden tulos oli 1 261 687 euroa**, kun vuonna 2024 se oli 2 424 780 euroa. **Tilikauden ylijäämä vuonna 2025 oli 1 267 807 euroa.**
- Konsernin kertynyt ylijäämä Laitilassa vuonna 2025 oli 16,8 milj. euroa. Asukasta kohden kertynyttä ylijäämää oli 2 001 euroa. Vuonna 2024 Suomen kunnissa konsernin asukaskohtainen kertynyt ylijäämä oli keskimäärin 3 713 euroa, kun Laitilan konsernissa se oli 1 858 euroa asukasta kohden.

## Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja





---

Kaupunginhallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Tilikauden tuloksen käsittelystä kaupunginhallitus esittää seuraavaa:

- kaupungin vuoden 2025 tilikauden tulos on 1 738 387,41 euroa ylijäämäinen
- poistoeron muutosta kirjataan 63 888,97 euroa
- kirjataan tilikauden ylijäämä 1 802 276,38 euroa taseen tilikauden yli-/alijäämätilille
- teknisiä korjauksia tilinpäätökseen voidaan tehdä vielä ennen sen jättämistä valtuustolle.

Kaupunginhallitus saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi.